

員工福利政策及權益維護措施

項目	內容
<p style="text-align: center;">員工福利政策</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 公司經營成果共享 <ol style="list-style-type: none"> (1) 員工增資認股/員工分紅 (2) 員工教育訓練 (3) 員工購屋優惠 2. 請/休假制度 <ol style="list-style-type: none"> (1) 週休二日 (2) 特休假 (3) 陪產假/婚假/病假/喪假 3. 多元補助項目 <ol style="list-style-type: none"> (1) 結婚補助 (2) 生日禮金 (3) 生育補助 (4) 住院慰問金/殘障撫卹/喪葬補助 4. 獎金內容 <ol style="list-style-type: none"> (1) 三節(端午、中秋、春節)禮金/禮品 (2) 年終獎金 5. 娛樂休閒 <ol style="list-style-type: none"> (1) 不定期聚餐/年終尾牙活動 (2) 國/內外旅遊 (3) 建築作品觀摩 6. 保險照顧 <ol style="list-style-type: none"> (1) 勞保/健保/勞退金提撥 (2) 員工團保 (3) 員工定期健康檢查
<p style="text-align: center;">員工權益維護措施</p>	<p>本公司與員工訂有工作契約，依法維護員工之應有權益。</p>
<p style="text-align: center;">勞資糾紛情形</p>	<p>無。</p>
<p style="text-align: center;">履行社會責任</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本公司遵守勞動基準法及相關人事法令。 2. 本公司設有「員工及利害關係人對董事會建言及申訴信箱」之申訴管道。 3. 本公司致力培訓員工在專業能力上之提昇，並鼓勵員工參加相關之教育訓練，以精進其本職學能。